

不能更换。

因为进修生是以学习技术作为目的而居留，不是为了劳动而居留、不过，进修制度的充实，同时、在入境者人数增加等广泛地被利用中，还要延长期间想使之学到高度实践的技术、想让一定期间学到技术等的进修生作为工作人员活跃的接纳机关的要求，和作为工作人员得到工资想使之进行实习的送出来机关的需要高涨，1993年创设了技能实习制度。

同时，1997年4月，配合进修期间的最长停留期间从2年被延长到3年、对象工作的种类也依次被扩大，现在已经被安排扩充对象有54个工作种类。

技能实习生是为了掌握更具有实践性的技术而从事劳动的「劳动者」，居留资格也变更为「特别指定活动」。进修生・技能实习生，本来就要回本国，在从事的业务中发挥掌握的技术等，因为被期待成为担负本国的经济发展的人材来到日本，所以是不允许继续在日本就职于其他的工作。