

长崎市读者小刘来信询问：当研修生已经半年多了，一直感到自己的工资和本来说好的不符合，但是自己也说不清楚哪里不对，有人说现在研修生工资问题经常成为官司，所以很想了解，研修生在日本究竟有没有什么工资原则？是否受法律保护？

答：明文规定如下——

在技能实习生的工资、劳动时间及其它方面，接受企业必须留意以下事项，并遵守有关法令。接受团体在直接遵守该法令的同时，必须以以下事项为重点，指导并帮助接受企业彻底遵守该法令。

1、技能实习生劳动条件的明确化

a接受企业应同技能实习生签订劳动合同。

b接受企业应使用技能实习生的母语，用书面明确记载劳动条件。JITCO备有一份中日文对照的《劳动条件通知书（技能实习生用）》，请予以充分利用。

应向技能实习生说明劳动条件的内容，让技能实习生得到充分理解。

2、由接受企业正确地支付工资

a必须每月在规定的支付日内将工资用流通货币全额直接支付给技能实习生本人，交付工资支付明细单，并请技能实习生在工资账簿上盖领取的印章（或签名证明已领取）。

b利用汇入银行户头的方式进行支付时，必须得到技能实习生本人的书面同意，并就交付工资支付明细单及将工资汇入银行户头这一支付方式签订劳资协定。

此外，即使技能实习生本人提出要求，也不可代为管理或保管技能实习生的银行存折、银行卡及印章。

技能实习生提出以上要求时，接受单位应从防盗和防止丢失的观点出发采取措施，为技能实习生配备可上锁保管银行卡及印章的设备。

c从事规定时间外劳动时，应正确支付补贴工资。

d应在工资账簿上记载劳动时间（包括规定时间外、休息日及深夜劳动的时间）。此外，在实施农业的技能实习时也应同样办理。

为了正确支付工资，应管理劳动时间。

3、禁止不正当扣除工资

a从工资中扣除伙食费和宿舍费时，必须根据法规签订劳资协定，并且扣除金额不可超过实际费用。

b扣除的费用必须充分地向技能实习生本人进行说明，并获得其理解。

c在宿舍费方面应当注意以下几点。

复数技能实习生共同居住时，每人的宿舍费平均数不可超过用人数分摊后的金额。

宿舍费的金额不能超过附近同级别公寓的租金水平。

宿舍费的金额、详细内容及计算方法等必须向技能实习生本人做充分说明，且获得其理解。