

涓 杓漢兼姪邕 - 涓 洙鏃 工 逢 鑑 伴 掬 鏃 朵 簏 - 鏃 儿 棉 錦 冬 汉 紺 愼 施 浜 ゆ 侯 被解雇前为何要用完休假？

法务

浣滣

鎏賤贛浜庸細2009/03/16 16:22

问：我是一名零件工厂的派遣社员，公司昨天早上念了解雇人员的名单，上面有我的名字。公司说让我们工作到今年3月26日。因为每年，派遣社员都有10天的有薪假期，我一天都没用过，本来打算黄金周的时候用的，但会社一定要我们在26日前用完。公司这样做是否不合理？难道不应该把休假换成工资给我们吗？

答：公司在解雇你们之前，提前一个月通知了你们，这是符合有关规定的。既然会社让你们派遣社员干到今年3月26日，即意味著所有和会社有关的事在此前就要办完，包括你的带薪假期。在你们被解雇之后，你和这家公司没有任何关系，有薪假期也就没有任何意义。因此，会社在解雇之前，让你们把有薪假期用完，也没有不合理之处。我也听说过有的公司是把休假折算成工资给员工，但这不是法律规定，只是公司自己的规定，你们公司没有这项规定，那就是说休假就是休假，要用完它，不用就等于浪费了。