

在日本，一般公司职员参加的厚生年金，随着平均寿命的延长，支付年龄也相应地逐步从60岁推迟到了65岁。年满60岁的男性，可以提前领取年金，但不是全部，而是只能领取一部分。至于自营业者参加的国民年金（基础年金），在制度开始制定时就已经规定了领取年龄为65岁，因此目前还没有推迟领取年龄的计划。尽管二者都可以在年满60岁后申请提前领取，但只能部分领取。

厚生年金的前身是创建于1942年的劳动者年金保险。它创建之初规定的年金领取年龄是55岁，因为当初很多工厂的退休年龄就是55岁。改组为厚生年金之后，分别于1954年和1985年将男性和女性的领取年龄上调为60岁。现在将领取年龄再次推迟到65岁，也是旧厚生省多年来的“愿望”。

60岁至65岁提前领取的厚生年金，分为“定额部分”和“报酬比例部分”。1989年修改厚生年金法案时，当初的厚生省准备的方案是将两方面同时分阶段推迟至65岁时领取，但是方案在国会被否决，领取年龄被一次推迟到65岁。

当时的旧厚生省担心，一下子推迟领取年龄大家无法接受，所以在1994年修正法案先将定额部分的领取年龄推迟，报酬比例部分等到2000年修正法案时再定。

60岁以后的就业环境还没有来得及确切地改善，已经推迟了领取年龄的年金财政却已经越来越恶化了。国民年金在1961年建立的时候就规定，无论男女领取年金的年龄都是65岁。当时的厚生省认为自营业者没有退休年龄限制，工作年数可以比会社员长，收入自然也就多了。现在虽然厚生年金和国民年金都推迟了支付年龄，但似乎对自营业者更不利。比如，自营业者若想从60岁开始领取年金，他就只能领取本来年金的7成，而且只能按照这个数字一直领下去直至死亡。若是在此期间致残，还不能享受障害年金。

小泉首相在2004年的修正讨论中，向当时的厚生大臣?口建议将厚生年金的支付年龄从65岁再向后推迟。尽管当年没有实施，但有识人士认为将来年金改革的可能性还是相当高的。