<u>涓 构瀵兼姤缃 - 涓 浗鏃ユ湰鏂伴椈鏃朵簨 -</u> 鍦儿棩鍗庝汉绀惧尯浜ゆ祦

法务

浣滆

鍙戝竷浜庯細2008/09/01 20:37

向来以企业忠诚度著称的日本工薪阶级,现在开始于争取劳工权益上展开反攻,例如要求给予加班费等。尽管出面争取者仍为少数,且多数被动不积极,新一代的劳工,已开始透过美式的法律保护,试 图限制老板对员工要求。

日本劳工高野宽即是一例。他是一家外企的经理,每天加班到清晨。眼看健康严重恶化,而老板 又拒付加班费,高野于是3年前提出告诉,并在今年1月获胜,获补发7万5000美元加班费。上月,公司 又同意补发给其它经理加班费。

上述劳工态度的转变,反映出日本社会的一大变迁,亦即日本正试图以成熟的方式,迈入制造业减少,服务、信息、研究增加的后工业经济时代。

东京早稻田大学法律教授井荣二说:"尽管不习惯如此做,日本人被迫为自己的利益多着想一些。人们渐渐觉悟,有人对不起他们时,可循法律途径捍卫权利。"

日本最高法院统计,1997年到2005年,员工告老板的案件增加45%,多达2303件。而光在2006年,同类案件即增加21%,如果连新成立劳资仲裁法院审理的案件也计算在内,件数多达2777件。

东京经理人联盟主席设乐说:"日本公司利用员工的沉默,作为国际竞争武器。劳工已厌倦被如此利用。"