

中国实习生过度劳累一月死亡四人

法务

浣漏

逦賤戩浜庸細2008/06/12 22:45

本报讯（记者 周宏）6月3日，残酷压榨中国研修生的日本缝制业经营者古野太久磨（62岁）被和歌山地方法院以违反劳动基准法的罪名判处有期徒刑半年，缓刑三年。与此同时，财团法人国际研修协力机构(JITCO)的最新报告显示：2008年4月2日-5月8日，有4名中国实习生因过度疲劳等原因死亡。由于某些日本企业的“不正行为”等原因，导致因过度疲劳造成死亡频发，令人扼腕叹息。

据悉，目前反映中国研修生在日被非法强迫劳动、被迫从事超强劳动的诉讼频发。4月9日，3名中国女研修生向日本熊本地方法院提起诉讼，起因是3人在熊本县阿苏市两所农场被非法强迫劳动，她们要求农场等方面支付未付的工资和精神损失费等总计约1950万日元。起诉书写道，3名中国女性于2006年4月来日学习西红柿栽培技术，但她们仅获得了部分规定研修指导，之后便被要求从事草莓培育和修整田地等劳动，还被强制加班，而根据规定研修期间不得加班。3人拿著约400日元的时薪不停地工作，期间几乎没有休息。此外她们还曾被派往其他农场劳动。

5月13日，和歌山地方法院对日本缝制业经营者古野太久磨残酷压榨中国研修生一案进行了首次开庭审理，检察院方面提出了对该被告判处半年有期徒刑的请求。6月3日的判决书指出，被告古野太久磨去年1-10月在其经营的服装加工厂内强迫中国实习生从早晨到深夜从事超强劳动，但仅支付了低于法定最低工资标准的每小时200日元加班费。此外，该被告还在自己担任理事长的针织协会内，提出雇佣中国研修生从事超时、低薪金劳动的具体建议。事发后还极力销毁证据。被告古野太久磨对所起诉事实供认不讳。

由于中国研修生和实习生来到日本后人地两生、语言不通，再加上一些日本企业管理不善等原因，致使许多人因疲劳过度等原因突然死亡。国际研修协力机构2008年度外国人研修生、技能实习生死亡事故报告显示，仅4月2日-5月8日，就有4名中国实习生死亡，其中事故死亡2名、突发死亡2名。

国际研修协力机构调查表明：4月2日，一名24岁的男性中国实习生在劳动中因事故死亡；4月9日，一名41岁的女性中国实习生因交通事故死亡；4月11日，一名33岁的男性中国实习生在凌晨6时闹钟和手机都响过之后，自己将闹钟和手机关闭之后又再次入睡，30分钟后同屋的室友起床了，但发现每天总是比自己早起的该男性却没有起床，一看该男性的脸上没有一点血色，立刻喊来救护车将该男性送往医院抢救，被医院确诊为急性心律不全，不幸死亡；5月8日，一名38岁的男性中国实习生在早上7时还没有起床，同室的实习生去唤醒他时发现已经死亡，随后救护车将其送往医院，被医院确诊为急性心肌梗塞、死亡。

一般认为，过度疲劳状态、心理压力、过度紧张等，是引起这些疾病发作的原因。因此，如何消除研修实习生由于环境陌生、工作紧张等造成的心理压力实为当务之急。目前，频发的种种死亡事件凸现了研修生、实习生的自我管理和接收企业在管理教育中的一些问题，需要引起日本各有关方面高度重视。

另从日本法务省获悉，2007年，被认定对外国研修生、实习生发生“不付工资”、“侵害人权”等“不正行为”的团体和企业达到449家，“不正行为”562件，创历史纪录。是过去最多2006年的约2倍。其中，研修生的所定时间外加班“不正行为”98件，违反劳动基准法的“不正行为”178件，这些“不正行为”不仅是残酷压榨的具体表现，也是造成过度疲劳的直接原因。