

涓 杓漢兼姪邇 - 涓 洙鏃 工 逢 鑑 伴 桷 鏃 朵 簏 - 鏃 儿 棉 錦 序 汉 紺 愼 施 浜 ゆ 侯 嘱托社员与正社员有什么区别？

法务

浣滣

鎏賤戩浜庸細2006/12/05 11:56

东京读者李胜来信问当嘱托社员是否划算。

嘱托社员一般是对那些有专业特长的人进行高薪、短期的雇佣形式（如所有的职业运动员都可以算嘱托社员）。一些大公司因为对外国人的实力不摸底，所以更愿意采用这种雇佣形式。

这对于那些年龄较大、学位高、或有一定工作经验的人来讲，有很大的吸引力。因为，嘱托社员的起始工资会比一般新人社员高很多。而且，如果不准备在日本长期工作的话，也不会感到什么不利的地方。

对公司来讲，也很愿意这样做。虽然他们付出的工资较高，但比起培养一个同样水平的人所花费的费用要少得多。而且，万一不合适也可以随时解雇。所以，公司在以这种方式雇佣外国人时往往会表现得比较积极。

做嘱托社员不利的地方在于没有长期的雇佣保证。在年轻、身体条件好时不会有什么问题，但如果日本居留时间过长，则有可能影响你今后的职业选择，以及生活的安定。所以，经过一段时间的工作之后，有必要重新考虑一下同公司的契约。可以要求公司将你转成正社员，或者也可以准备另谋高就。事实上无论哪一条路，都要比找第一个工作时容易得多。