

广岛县刘永柱来信：

我是永住者，在一家会社工作已经5年了，过去什么社会保险都没加入。最近，会社的总务担当对我说，会社受到社会福利事务所的指导，要督促每个会社社员加入厚生年金及健康保险，所以要求我参加。我算了一下，加入的话，虽然老後可以取年金，但现在每个月要缴几万日元，到65岁，总的缴纳额要达好几百万，好像没有什意思。请问，缴纳年金保险费有意义吗？

会社社员加入厚生年金及健康保险，这是日本的政策规定。你所在的会社有义务让你加入厚生年金保险，但他们5年来一直没有这么做，实在是不应该的。好在你加入厚生年金保险组织後，按规定如回溯补缴2年的保险费，可以追回2年的加入期限——如你现年30岁，补缴2年保险费即可以获得从28岁起的加入记录。

建议你这么做的目的是，可以在65岁之前缴纳完40年的保险费，今後获得全额的厚生年金。

虽然你说现在每个月要缴纳几万日元的保险费，经计算到65岁要缴掉好几百万日元，好像很不合算。但你要知道，厚生年金保险是国家（厚劳省）掌管的保险，不但是绝对可靠的保险制度，而且是造福於民的保险制度，其构成和测算都是有可靠的依据的。一般来说，加入者老後平均可以享受的年金的总额总是大大超过其一生所缴纳的保险费的总额的；如果这个人寿命相对长，他就相对“更合算”。

按照最近公布的测算资料，20岁起加入厚生年金保险，一生所缴纳的厚生年金保险费总额是3400万日元，而平均可享受的年金总额是7600万日元，倍率是2.2。这个数据仍被指责为“不公平”，因为据测算，现年60岁的厚生年金加入者所享受的年金总额与缴纳保险费总额的比率，倍率达4.9。这一“不公平”现象将作为今後年金制度改革的内容之一。但即使按照现状，你所属的年龄层的人（30—40岁），仍然是享受2倍多的倍率，没有任何“不合算”；若年金制度改革後，对现今青壮年的缴纳保险费的人来说，应该获得比现状更高的倍率。所以，笔者认为加入厚生年金是绝对具有意义的。