

2025賽 0鏈 1鏟 05:19:44 - 1

实习开始：吃碎米、等邮包的生活

最初的一年研修期过去之后，22人中只留下了20人。有两位研修生因为在日本“谈恋爱”，被遣返回国。此外，一切平静。成为实习生的金山村民们，按照规定工资标准已经和当地劳工没有区别了，岐阜县每小时最低工资应该是669日元（约40人民币），加班工资再多加四分之一。“可是我们的工资只比研修期多一点，每小时也就150日币到250日币。”徐林芳说，由于日本的物价比中国贵上数倍，每月5万的合同工资加上1.5万的生活费，如果正常消费很难留下存款。她和同住的13位来自各地的研修生一起，每月都等超市推出特价的碎米，加上等待家中邮寄过来的粉丝和木耳度日。赴日前研修生和上海全升劳务公司合同中，有这样一条：“在外期间必须服从甲方（中介方）的管理，……不允许向日方当地政府、社会团体、新闻媒介等任何组织投诉。”所以，虽然他们的加班时间大大超过日本法律规定的每月40小时上限，虽然所在企业超人数使用中国研修生，但研修生们没有在日采取任何措施。何卫平说，有时当地劳务部门进行检查，他们只能配合老板躲避检查。“不能投诉，没有办法。”

归国之后：状告中方代理，讨要3年工钱

2006年12月21日，20名研修生回到中国。“现在我们清楚知道，我们在中国签的合同是一个骗局。”何卫平说，他一定要在中国讨回目前依然拖欠的3年辛苦钱。20名研修生中的18位，近日向奉贤区人民法院提起诉讼，向中方代理上海全升劳务有限公司、上海汉森进出口有限公司追讨欠款。原告代理人海华永泰律师事务所高级合伙人沈国勇表示，由于合同约定，日方支付每人3年15万日元工资和每月1.5万生活费之后，其余部分包括加班工资应该由中方中介在回国后发放，此外每人2万的代办费也应返还。“这就是说，低于日本最低工资的部分和加班费的部分，应该由中国公司负担。”由于3年超时加班，18人累计未发放的工资可能达到700万左右。汉森进出口公司表示，由于研修合同是原告与全升劳务公司签订，代办费等问题不由汉森公司解决。而全升劳务公司法定代表人沙东升告诉记者，争议的处理已经进入法律程序，他不想多做评论。“大家都有自己的想法，我们会支持合法的请求。”在何卫平等人所在的金山区吕巷镇荡田村，粗略统计有八分之一家庭有出国务工者。他们的务工目的地遍布非洲、大洋洲、亚洲和欧洲。徐林芳笑着说，她妹妹在1990年去了美属塞班岛打工，她自己也一直等在女儿长大可以去日本打工。她说，3年日本生活，改变了她很多想法：“有的人回来后还会再走，我不会。现在给女儿上大学的钱筹够了，我肯定再不会出去。”

各方说法

何卫平和徐林芳：

这是有预谋的欺诈，中方中介利用我们不懂日本法律，和我们签了很苛刻的合同。现在我们清楚的知道，我们在中国签的合同是一个骗局。每月最多加过171小时班，有10个月加班超过100小时。研修生多数人平均每天工作16小时，睡眠只有6小时左右，平均每月能够得到一天休息。岐阜县每小时最低工资应该是669日元（约40人民币），加班工资再多加四分之一。可我们的工资只比研修期多一点，每小时也就150日币到250日币。由于日本的物价比中国贵上数倍，每月5万的合同工资加上1.5万的生活费，如果正常消费很难留下存款。14位来自各地的研修生一起，每月都等超市推出特价的碎米，加上等待家中邮寄过来的粉丝和木耳度日。

原告代理人：

原告代理人海华永泰律师事务所高级合伙人沈国勇表示，由于合同约定，日方支付每人3年15万日元工

资和每月1.5万生活费之后，其余部分包括加班工资应该由中方中介在回国后发放，此外每人两万的代办费也应返还。“这就是说，低于日本最低工资的部分和加班费的部分，应该由中国公司负担。”由于3年超时加班，18人累计未发放的工资可能达到700万左右。

汉森进出口公司、全升劳务公司：

由于研修合同是原告与全升劳务公司签订，代办费等问题不由汉森公司解决。而全升劳务公司法定代表人沙东升告诉记者，争议的处理已经进入法律程序，他不想多做评论。“大家都有自己的想法，我们会支持合法的请求。”